

ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS APARAT FUNGSIONAL AUDITOR PERWAKILAN BPKP PROPINSI JAWA TIMUR

KARYA TULIS UTAMA

Untuk memenuhi sebagian persyaratan
untuk mencapai derajat Magister Manajemen



ICR
MM 88/99
Baca
a

Diajukan oleh :

YUSRIAL BACHTIAR

NIM : 049510240 / M

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
1998**

KARYA TULIS UTAMA

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI PRODUKTIVITAS APARAT
FUNGSIONAL AUDITOR
PERWAKILAN BPKP PROPINSI JAWA TIMUR**

Diajukan Oleh :

YUSRIAL BACHTIAR

NIM : 049510240/M

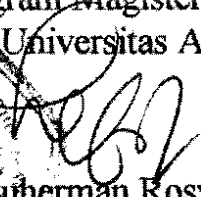
Telah disetujui oleh:

Pembimbing Utama,


DR. H. Imam Syakir, SE.
NIP.

Tanggal :

Mengetahui,
Direktur Program Magister Manajemen
Pascasarjana Universitas Airlangga


Drs. Ec. H. Suherman Rosyidi, M.Com.
NIP 130 517 220

Tanggal :

$\frac{25}{8} 98$

Yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa:

Nama : Yusrial Bachtiar

NIM : 049510240/M

telah melakukan perbaikan dan penyempurnaan terhadap karya tulis utama yang berjudul **“Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Aparat Fungsional Auditor Perwakilan BPKP Propinsi Jawa Timur”**, sebagaimana yang telah disarankan tim penguji.

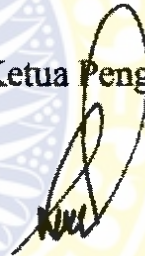
Surabaya, 22 Juni 1998

Sekretaris,

Ketua Penguji,



DR. H. Imam Syakir, SE



DR. Amiruddin Umar

Anggota



Drs. H. Warsono, ME



DR. Hj. Setyaningsih

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

6.1. Simpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan di atas, secara spesifik dapat ditarik beberapa simpulan penting yaitu:

1. Keinginan mutasi, promosi, dan pelatihan teknis mempunyai pengaruh positif terhadap produktivitas pegawai perwakilan BPKP propinsi Jawa Timur. Sedangkan pengawasan, hubungan antar pribadi, kondisi kerja, dan pengalaman kerja tidak mempunyai pengaruh terhadap produktivitas pegawai.
2. Tinggi rendahnya tingkat produktivitas pegawai dipengaruhi secara dominan oleh pelatihan teknis yang diperoleh pegawai bersangkutan, hal ini dibuktikan dengan nilai r^2 sebesar 0,0480 atau 4,80 %.
3. Variabel-variabel bebas yang dicantumkan dalam model, secara bersama-sama mampu menjelaskan perubahan variabel bebasnya sebesar 15,96 %. Dengan kata lain, pengaruh mutasi, promosi, pelatihan teknis, pengawasan, hubungan antar pribadi, kondisi kerja dan pengalaman terhadap produktivitas pegawai Perwakilan BPKP Propinsi Jawa Timur hanya sebesar 15,96 %, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar model.

6.2. Saran

Beberapa saran yang perlu dikemukakan sebagai hasil penelitian ini adalah:

1. Agar produktivitas pegawai Perwakilan BPKP Propinsi Jawa Timur dapat meningkat, variabel-variabel yang mempunyai pengaruh positif, yaitu keinginan mutasi pegawai, keinginan promosi, dan pelatihan teknis, hendaknya didorong dengan pemberian informasi tentang kebijakan-kebijakan yang menyangkut mutasi, promosi dan pelatihan teknis secara lebih terbuka sehingga akan mengakibatkan peningkatan motivasi pegawai yang bersangkutan untuk berprestasi lebih tinggi dan disamping itu juga akan meningkatkan konsentrasi bekerja para pegawai.
2. Pengaruh pengawasan terhadap produktivitas pegawai hendaknya ditingkatkan dengan memperketat pengawasan atas pelaksanaan pekerjaan bawahannya, memberikan motivasi dan kemampuan baru bagi setiap atasan langsung, dan hendaknya aturan mengenai kebijaksanaan jabatan fungsional auditor segera diterapkan secara murni. Dengan penerapan aturan jabatan fungsional auditor secara murni akan mendorong atasan langsung pajabat fungsional yang bersangkutan untuk bersama-sama meningkatkan produktivitas pribadi sehingga tidak merasa dirugikan atau akan dilampaui oleh bawahannya.